

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности коммунального государственного
учреждения «Средняя школа № 26»
Акимата города Усть-Каменогорска с
января 2016 года по декабрь 2016 года**

15 декабря 2016 г.

г. Усть-Каменогорск

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного органа приказом КГУ «Средняя школа № 26» № 379-ГГ от 05.12.2016 года создана рабочая группа в следующем составе:

- 1) Мукашева Ж.А.. - директор школы, руководитель группы;
- 2) Милкина Г.А.. - заместитель директора по учебной работе;
- 3) Нурбаева А.С. - главный бухгалтер;
- 4) Маратова Л.М.. - социальный педагог;
- 5) Микшина В.А., - делопроизводитель (секретарь рабочей группы).

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГУ «Средняя школа № 26» на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: с января 2016 года по декабрь 2016 года.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

I. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены: Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 03.07.14 г. № 227-V, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года (с учетом внесенных изменений от 30.06.2016 г.), Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков от 19 октября 2016 года, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции № 12, Типовые правила деятельности дошкольных организаций, Типовые правила деятельности общеобразовательных организаций (начального, основного среднего и общего среднего), утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года № 499, Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 года № 127, Правила и условия аттестации гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января года № 83, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от

12.03.2012 г. № 320, Стандарты и регламенты государственных услуг, оказываемых организацией образования.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

II. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».

1. Управление персоналом.

В КГУ «Средняя школа № 26» согласно штатному расписанию предусмотрено 66,75 единиц по школе и 41 в мини-центре. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 142 человек, из них 98 педагогов, 44 технический и обслуживающий персонал, находятся в отпуске по уходу за ребенком - 3, вакансий - 4.

За 2016 год к дисциплинарной ответственности привлечений не было. С января 2016 года по настоящий момент освобождено от занимаемой должности по собственному желанию 24 сотрудников (2 в связи со сменой места жительства, 1 в связи с окончанием трудового договора, 21 по собственному желанию и по достижению пенсионного возраста). Приняли 29 человек, в связи с увеличением класс-комплектов и уходом педагогов в декретный отпуск.

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам, не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования.

За 2016 год прошли обучение на курсах повышения квалификации - 44 человека.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

2. Разрешительные, контрольные функции отсутствуют.

3. Конфликт интересов

3.1. По государственным закупкам

КГУ «Средняя школа № 26» за второе полугодие 2016 года, согласно утвержденного плана государственных закупок проведено 47 закупок из них:

- 1 методом запроса ценовых предложений;
- 84 способом из одного источника методом прямого заключения договора.

1- конкурсной основе (закончен был в июле)

При проведении закупок методом прямого заключения основанием для

выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале государственных закупок.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

Согласно п.4 ст.5 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производится один раз в месяц.

Все договора подписаны, краткосрочные исполнены, долгосрочные (услуги) будут исполнены до конца 2016 года. На исполнении находятся 3 договора: изготовление мебели, услуги по изготовлении стендов и приобретение массово-габаритного макета автомата АК-74 (срок исполнения данных договоров 25.12.2016 г.).

3.2 По конфликтам интересов педагогических работников

Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель нарушает установленные в школе запреты.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в процедурах проведения государственных закупок и деятельности педагогических работников не установлено.

4. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.

В 2016 году КГУ «Средней школой № 26» оказано 977 государственных услуг.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

При этом при оказании государственной услуги «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах» имеет место наличие прямого контакта с услугополучателем, что, по мнению рабочей группы, является коррупционным риском. Для устранения рекомендуется предоставлять данную государственную услугу только через ГК «Правительство для граждан». Срок реализации рекомендации по устранению выявленного коррупционного риска обусловлен принятием решения уполномоченных вышестоящих государственных органов. Подготовить рабочей группой обращение в Городской отдел образования для решения этого риска, так как статус малообеспеченных должен подтверждать ЦОН (центр обслуживания населения).

Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики).

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается, в том числе, участием школьного сообщества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией КГУ «Средняя школа № 26» для

родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива, в письменной, устной форме.

С 1 ноября 2016 года для учащихся и родителей в школе работает «Телефон доверия» 70-03-17, по которому можно обратиться по следующим вопросам и создан электронный ящик doverie_26@mail.ru, на который они могут присылать свои обращения.

Объявления с адресом электронной почты, телефона доверия размещены на информационных стендах в фойе школы, СПС и доведены до сведения учащихся и родителей.

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков и информация о принятых (принимаемых) мерах по устранению коррупционных рисков размещаются на интернет-ресурсе субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

9 по 17 ноября 2016 года прошли общешкольные родительские собрания, включившие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям. Показан видеоролик «Стоп коррупция!»

В течении 2016 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

При этом к зонам повышенного коррупционного риска можно отнести:

- В организации производственной деятельности - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.
- При рассмотрении обращений юридических, физических лиц - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.
- При проведении аттестации педагогических сотрудников - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.
3. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц

при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.

4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции — НЕТ!» (в том числе информирование о телефонах «горячей линии» и контактных данных лиц, которым можно подать жалобу по фактам коррупции).

5. Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков была рассмотрена руководителем субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков для рассмотрения и принятия мер.

Руководитель группы
Члены рабочей группы



Ж. Мукашева
Г.Милкина
А.Нурбаева
Л.Маратова
В.Микшина